

1100 ЛЕВА ЗА 4 ЧАСА ПОЛУЧАВА ЗАМ.-КМЕТЪТ „ФИНАНСИ“ НА СЕВЛИЕВО

Емилия ДИМИТРОВА

1100 лева е заплатата на заместник-кмета с ресор „Финанси“ в Община Севлиево. Възнаграждението е без допълнителните добавки, които се полагат за длъжността и е за половин работен ден, на колкото е назначена г-жа Калина Георгиева. Информация за заплатата ѝ получихме вчера, в отговор на наше заявление за достъп до обществена информация, на което два пъти поред получавахме отказ. Този път обаче размерът на заместник-кметската заплата ни бе предоставен, след като Административният съд в Габрово постанови, че възнагражденията на лицата, заемащи публични длъжности, не се третираат като лични

данни и няма пречка обществото да бъде информирано как се разходват публичните финанси.

Историята с опитите ни да научим колко получава финансовият заместник-кмет на Севлиево продължава почти година. През цялото време работихме съвместно с юристите на Програма Достъп до Информация /ПДИ/, чиято помощ се оказва решаваща за крайния резултат.

Първото си заявление за достъп до исканата информация подадохме на 21 май 2013-та. Тогава поискахме възнагражденията на общинските служители, наети в екипите за управление на проекти с европейско финансиране, както и дали сред тях има назначени по

основното им правоотношение на по-малко от 8 часа. Отговориха ни доста общо – изписаха всички проекти, които се изпълняват в Общината, и срещу всеки посочиха сумата за възнаграждения на служителите. Подадохме ново заявление, с което поискахме разбивка на тези цифри по длъжности. Пак ни отговориха общо – този път изписаха ръководителите на проекти и посочиха общата им заплата, подолу счетоводителите, координаторите и т.н. На практика от това, което ни предоставяха от Общината, нямаше как да разберем на колко часа е назначена г-жа Георгиева като заместник-кмет. А сред обществото се ширеше, както и дали сред тях има назначени по

дов договор за половин работен ден като зам.-кмет и през останалото време работи на 8 часа като ръководител на проекта, известен като Водния цикъл. Липсата на конкретика в отговорите, които ни даваха от Общината, ни накара да сменим тактиката. Със следващото заявление, от октомври 2013 година директно попитахме на колко часа е назначена г-жа Георгиева като заместник-кмет и на колко като ръководител на Проекта за рехабилитация и разширение на водопроводната и канализационна мрежа на Севлиево. Този път ни отговориха конкретно – заместник-кметът работи на половин работен ден като такъв, а през останалите 8 часа е ръководител на Водния цикъл. Този от-

говор обаче доведе до нов въпрос – колко получава служителката за половин работен ден. И се започна нова сага от подаване на заявления. След два поредни отказа, между другото вече бе пролетта на 2014 година, подадохме жалба до Административния съд в Габрово, с която поискахме съдът да постанови дали мотивите, с които ни отказват исканата информация, са основателни. На 28 май тази година съдът отмени отказите на Община Севлиево да ни даде исканата информация и върна преписката за ново произнасяне. А вчера, на 1 юли, повече от година след първия ни опит да узнаем колко от бюджета на Севлиево отива за заплата на Калина Георгиева, най-после имаме отговора –

госпожата получава възнаграждение за пълен работен ден, а е назначена на половин. Плод на наше отделно проучване пък бе възнаграждението като ръководител на Водния цикъл – 46 000 лева за целия период на проекта.

Дали в определеното трудово възнаграждение на един от заместник-кметовете на Севлиево има нарушение, компетентните органи би трябвало да се произнесат. За нас, във вестник „Севлиево днес“, остава удовлетворението, че в Севлиево най-после приложиха Закона за достъп до обществена информация, чиято цел не е просто да информира хората, а да повиши прозрачността в работата на институциите, а оттам и доверието на хората в тях.

Опасна дупка на Кооперативния пазар

заплашва сигурността и здравето на минувачи, видя наш репортер. Дупката е дълбока над метър и половина, а бдителни минувачи опитали да я запълнят поне частично с каквото им падне. Само че опасността си остава, тъй като в тъмната част на денонощието е напълно реална възможността някой да стъпи вътре. Мястото изобщо не е обезопасено, няма никакви индикации, че отдолу има празнина. Между другото, по наша преценка, във въпросната дупка спокойно би могло да падне и дете, тъй като широчината ѝ е достатъчна да побере детско телце.



Над 1,5 м е дълбока дупката, отстрани изобщо не се вижда опасността, която крие

щината няма да остане безразлична към сигнала ни, очакваме

участъкът, който е точно на ъгъла до китайския ресторант, в посо-

ка близкия паркинг, да бъде обезопасен, докато не е станало късно.

„Идеал Стандарт - Видима“ е най-зелената компания за 2013-та

„Идеал Стандарт – Видима“ получи приза „Най-зелената компания в България за 2013“ в категорията „Индустрия и производствен сектор“ в класацията на b2b медия. Наградата, известна като „зелен оскар“ се присъжда за отговорно отношение към околната среда. Това е трета поредна награда от b2b медия, с което

севлиевската компания доказва, че е устойчиво екологично отговорна и постига непрекъснати подобрения в екологичните показатели на своята дейност. „Признанието ни е напълно заслужено, тъй като ние работим непрекъснато за подобрение на показателите за опазване на околната среда. Затова и през 2013-та прове-

дохме редица комуникационни инициативи за нашите служители по случай Световния ден на водата и Световния ден на околната среда“, пише в разпространено до медиите прессъобщение от „Идеал Стандарт – Видима“.

Действително в компанията работят изключително последователно, за да информират младите хора за възможностите да се пази околната среда, но и да ги провокират за различни инициативи в тази посока. Затова по случай Деня на водата 22 март бе организирано състезание между учениците от средните училища. Два отбора разработиха калкулатор за разход на вода и говориха за отговорното отношение към най-ценния ресурс. За опазването и съхранението на водата бе и филмът, който

от компанията направиха, както и електронната картичка, разработена на четири езика, която беше изпратена до служителите, доставчици, партньори, клиенти и медиите в 12 държави. А чрез конкурса за детска рисунка семействата на служители в компанията станаха съпричастни към идеята да пазим водата и природата.

Активни бяха от фирмата и за Световния ден на околната среда 5 юни – създадоха плакати, с които, в рамките на месец, популяризираха различните екологични направления и постижения на компанията и организираха фотоконкурс на тема „С очите видях, със сърцето почувствах“, чието основното послание бе, че грижата за опазването на околната среда е наша постоянна отговорност, а не еднократно действие. За конкурса бяха изпратени 257 снимки на служители в компанията.



Зелените оскари са най-престижните родни отличия за екологично отговорен бизнес

ИЗГРЕВ 90 С ООД

Единственият в Севлиево магазин за дървен строителен материал

- ♦ греди
- ♦ дъски - за куфраж и за мебели, сухо и прясно бичени
- ♦ оградни пана
- ♦ градинска мебел;
- ♦ врати и прозорци;
- ♦ услуги: точиларски; банцигови; дърводелски;
- ♦ иперплат и фазер;
- ♦ дворни порти;
- ♦ къщички за кучета;

5403 Севлиево, ул. „Стара планина“ 159, тел. 0675/ 89 000
Работно време: от 7.30 ч. до 18.00 ч.;
събота от 8.00 ч. до 14.00 ч.; почивен ден: неделя

Съветниците да отправят питания и по имейл, поиска Момчил Кънев. Отхвърлиха предложението му

Общинските съветници да могат да отправят питания към кмета на общината освен на хартиен носител, и по имейл, предложи на последното заседание на ОбС Момчил Кънев от „Демократична левица“. Предложението му обаче дори не влезе в дневния ред на заседанието, а бе отхвърлено още при обсъжданията на плана за сесията. Всъщност Кънев предложи нещо изключително прагматично, което не би следвало да се политизира, тъй като облекчава работата както на съветниците, така и на Администрацията. Затова е странно, че идеята на Момчил Кънев дори не намери място в дневния ред, за да стигне до

обсъждане и дебати. Подаването на заявления по електронен път е една от заложените законодателни промени в Закона за достъп до обществена информация. Което само по себе си обяснява необходимостта от по-активното прилагане на информационните технологии в работата на Администрацията на различните им нива. Затова е трудно разбираемо защо един общински съвет би отхвърлил възможността съветниците да отправят питания към кмета чрез имейли. Самото неприемане на електронния вариант на питането навежда на изводи за отхвърляне на съвременните технологии в работата ни. А последното е най-малкото неприемливо.

SECURITY

ГАРД

- СИГНАЛНО-ОХРАНИТЕЛНА ТЕХНИКА
- ВИДЕОНАБЛЮДЕНИЕ
- ФИЗИЧЕСКА ОХРАНА
- ОХРАНА НА МЕРОПРИЯТИЯ
- МОНИТОРИНГ В ЦЯЛАТА СТРАНА

БОМЧКО ЗА ВАШАТА ОХРАНА!

0888 91 21 59 E-MAIL: GUARD_SOD@ABV.BG